

## Informace o průběhu projektu II.

### Název projektu: Vzdělávání pracovníků v sociálních službách a analýza standardů

Registrační číslo: CZ.1.04/3.1.03/66.00187

Zahájení projektu: 1.6.2011

Ukončení projektu: 30.11.2012

Monitorovací zpráva č. 3 o realizaci projektu za období prosinec 2011 - květen 2012 byla schválena MPSV. V průběhu tohoto sledovaného období nedošlo k žádným podstatným změnám.

V průběhu sledovaného monitorovacího období se uskutečnilo 20 školení. Z toho 10 školení v Domově pro seniory Heřmanův Městec, 5 školení v Domově pro seniory Hortenzie Bořanovice, 4 školení v Domově pro seniory Pyšely a 1 školení v Domově pro seniory Dobřichovice.

Při kurzech byl dle potřeby využíván zakoupený hmotný majetek (notebook, plátno, diaprojektor, fotoaparát...).

Dle prezenčních listin se 20 uskutečněných školení zúčastnilo 364 zaměstnanců ze všech 4 domovů pro seniory

Jednalo se o tyto kurzy:

Kurz č. 9 – Ochrana práv uživatele sociálních služeb (DS Heřm. Městec, DS Hortenzie)

Kurz č. 15 – Doprovázení umírajících (DS Heřm. Městec, DS Pyšely)

Kurz č. 1 – Efektivní komunikace (DS Heřm. Městec, DS Pyšely)

Kurz č. 5 – Řešení konfliktních situací (DS Heřm. Městec, DS Hortenzie)

Kurz č. 11 – Prevence syndromu vyhoření (DS Pyšely)

Kurz č. 3 – Jednání s agresivním klientem (DS Heřm. Městec)

Kurz č. 4 – Komunikace v týmu (DS Heřm. Městec, DS Hortenzie)

Kurz č. 7 – Individuální práce s klientem (DS Heřm. Městec, DS Hortenzie)

Kurz č. 8 – Individuální plánování – tvorba (DS Heřm. Městec, DS Pyšely)

Kurz č. 12 – Bioenergetická práce s tělem a jiné bazální techniky (DS Heřm. Městec, DS Dobřichovice)

Kurz č. 16 – Úvod do filosofie psychobiografického modelu prof. Böhma (DS Heřm. Městec, DS Hortenzie)

Všechny kurzy vedli zkušení lektoři a profesionálové z daného oboru. Poslední školení se uskutečnilo v měsíci květnu a byl tedy dodržen časový harmonogram projektu.

Účastníkům kurzu je vždy poskytnuto drobné občerstvení (káva, čaj, voda, sušenky), které je hrazeno z nepřímých nákladů.

Projekt ve sledovaném období koresponduje s předem stanoveným rozpočtem i harmonogramem uskutečněných kurzů. Pozvánky na jednotlivé kurzy jsou rozesílány s potřebným předstihem. Po dohodě s partnerskými organizacemi je předem dohodnuto místo konání kurzu. Průběžná pozornost je věnována plnění parametrů projektu a eliminaci rizik. Průběh vzdělávání ve sledovaném období koresponduje s předem stanoveným harmonogramem. Cílová skupina pracovníků v sociálních službách se školení i jeho následného hodnocení aktivně účastní.

Pro zaměstnance je velikým přínosem zejména možnost si prakticky některé věci vyzkoušet a rozebrat své názory a postoje k danému tématu. Na závěr kurzu musí zaměstnanci absolvovat znalostní test, který lektor opravuje. Po splnění aktivní účasti na kurzu a správném vyplnění testu, získá zaměstnanec osvědčení o absolvování kurzu, které se mu započítá do povinného vzdělávání.

Realizační tým projektu se pravidelně schází 1 x měsíčně, o schůzkách pořizuje zápis. Partnerských organizací jsou o průběhu projektu informovány na společných schůzkách.

Za projektový tým:

Marie Málková, manažerka projektu